

KINNITATUD
linnasekretäri 04.08.2015
käskkirjaga nr 88

Linnakantselei menetlusteenistuse vanemmenetleja ametijuhend

1. Struktuuriüksus

Linnakantselei menetlusteenistus

2. Ametikoht

vanemmenetleja

3. Alluvus

3.1. Vahetu juht on menetlusteenistuse juhtivmenetleja. Menetlusteenistuse juhtivmenetleja äraolekul on vahetuks juhiks menetlusteenistuse juhataja.

3.2. Vahetud alluvad on menetlejad.

4. Asendamine

Vanemmenetleja asendab menetlusteenistuse menetlejat.

5. Teenistuseks vajalikud nõuded

5.1. keskharidus

5.2. riigi põhikorra, kodanike õiguste ja vabaduste, avaliku halduse organisatsiooni ja avalikku teenistust reguleerivate õigusaktide põhjalik tundmine;

5.4. kohaliku omavalitsuse korraldust reguleerivate õigusaktide põhjalik tundmine;

5.5. seadustega Tartu linna pädevusse antud küsimustes ja kohaliku omavalitsuse töövaldkondi reguleerivate õigusaktide süsteemis orienteerumine;

5.6. väärtemenetlust ja riikliku järelevalvet reguleerivate õigusaktide põhjalik tundmine;

5.8. asjaajamiskorra põhjalik tundmine ja rakendamise oskus;

5.9. eesti keele oskus kõrgtasemel ja vene keele oskus kesktasemel ametialase sõnavara valdamisega;

5.10. väga hea suuline ja kirjalik eneseväljendamise oskus;

5.11 väga hea suhtlemis- ja koostööoskus ning pingetaluvus, otsustus- ja vastutusvõime.

6. Teenistusülesanded

6.2. menetlejate juhendamine ja nõustamine tööalaselt;

6.3. uutele menetlusteenistuse töötajatele mentoriks olemine;

6.4. menetlusteenistusele kodanikelt ja järelevalve ametnikelt väärtetoimepanemise kohta laekunud teabe (avaldused, kaebused, vms) dokumendiregistris registreerimine;

6.5. menetlusteenistusele laekunud teabes (avaldused, kaebused, vms) toodud asjaolude kontrollimise järel väärtetoimepanemise ilmnemisel väärtemenetluse alustamine või pädevuse puudumisel materjalide pädevale kohtuvälisele menetlejale edastamine;

6.6. teabe esitajale 15 päeva jooksul teate esitamine väärtemenetluse alustamise või alustamata jätmise või materjalide edastamise kohta pädevale kohtuvälisele menetlejale;

6.7. tulenevalt järelevalve pädevusest väärtetoimepanijate väljaselgitamine;

6.8. parkimistasu maksmise kontrollimine, viivistasu määramine, viivistasu sissenõudmine ja teiste parkimistasu haldamise toimingute teostamine;

6.9. otsuse tegemine väärtetoimepanemise asjades;

- 6.10. hoiab ennast kursis oma töövaldkonda käsitlevate seaduste muudatustega ja Riigikohtu lahenditega
- 6.11. osalemine teenistuse juhi, linnasekretäri poolt suunatud koolitusel.
- 6.12. muude tema pädevusse jäävate küsimuste lahendamine ning õigusaktidega temale pandud või teenistuskohast tulenevate, s.h teenistuse juhi, linnasekretäri poolt antud ühekordsete ülesannete täitmine;

7. Vastutus

- 7.1. Vastutab temale pandud ülesannete täpse, õigeaegse, kohusetundliku ja omakasupüüdmatu täitmise eest;
- 7.2. vastutab tema poolt edastatava informatsiooni tegelikkusele vastavuse eest;
- 7.3. vastutab tema kasutuses olevate andmekogude sihipärase kasutamise eest;
- 7.4. vastutab tema poolt peetava asjaajamise asjaajamiskorrale vastavuse eest;
- 7.5. vastutab tema poolt tehtavate toimingute ja koostatud dokumentide vastavusele seaduse nõuetele;
- 7.6. vastutab tema kasutusse antud materiaalsete vahendite säilimise ja korrasoleku ning nende sihipärase kasutamise eest;
- 7.7. vastutab sisekorraeeskirjadest, töötervishoiu ja tööohutuse alastest ning muudest ametisestest juhenditest tulenevate nõuete täitmise eest;
- 7.8. vastutab talle teenistuse tõttu teatavaks saanud riigisaladuse, teiste inimeste perekonna- ja eraelu puudutavate andmete ning muu konfidentsiaalsena saadud informatsiooni hoidmise eest.

8. Õigused

- 8.1. saada teenistuseks vajalikku täiendkoolitust ja kirjandust vastavalt omavalitsuse rahalistele võimalustele kooskõlastatult vahetu juhiga;
- 8.2. saada oma tööks vajalikku informatsiooni ja dokumente linnavalitsuse ametnikelt ning teistelt riigi- ja kohaliku omavalitsuse asutustelt vastavalt kehtestatud korrale;
- 8.3. saada oma tööks vajalikke õigusi andmebaaside kasutamiseks, töövahendeid, arvuti- ja kontoritehnikat ning tehnilist abi nende kasutamisel;
- 8.4. õigus teha ettepanekuid teenistuse töö paremaks korraldamiseks.