



Tartu Linnavalitsus
Raekoda
50089 TARTU

28.12.2022 nr 21.2-4.1/22998

Asutusesiseseks kasutamiseks
Alus: AvTS § 35 lg 1 p 18 - Siseauditi
aruanded enne kinnitamist
Märge tehtud: 28.12.2022
Piirangu lõpp: 27.12.2027

Raamatupidamise toimingud

Vastavalt linnapea käskkirjale võtsime vaatluse alla raamatupidamises tehtavad toimingud. Käesolev töö on sisendiks raamatupidamise korraldamise parima lahenduse leidmiseks nii töötajate arvu kui ka tööprotsesside osas.

Töö käigus koostati raamatupidamislike toimingute kirjeldused, kus on kaardistatud teenistuse tööd puudutavad aspektid. See ei ole lõplik loend vaid seda on võimalik tulevikus jooksvalt vastavalt vajadusele täiendada, kui lisandub uusi ülesandeid või mõned tegevused langevad ära.

Töö käigus vaatasime ka, kuidas on viimaste aastate lõikes muutunud raamatupidamist tegevate töötajate arv, et tagada optimaalsem tööaja kasutus pidevalt muutuv keskkonnas.

Kokkuvõtte tegemisega paralleelselt käis raamatupidamise üleminek Microsoft Dynamics AX (Axapta) tarkvaralt Dynamics 365-le. Uue tarkvaraga tekib juurde ka rida uusi tehnilisi võimalusi, mis muudab ka raamatupidamise tööprotsesse ning tööjõu vajadust.

Raamatupidamistoimingute kirjeldus

Ülevaate, milliseid toiminguid raamatupidamises tehakse, koostamiseks kirjeldasime raamatupidamise tööd nii nagu see oli 2022. aasta sügisel. Toimingute kohta koostasime tabeli nimega „RP toimingud“, mis on leitav ülevaate lisas 1.

Toimingud on grupeeritud järgmiselt:

- aruanded ja sisemised kanded;
- deklaratsioonid;
- eelarve;
- muud tegevused;
- müük;
- ost;
- palk;
- pank ja kassa;
- trahvid, lõivud, maksunõuded.

Raamatupidamisteenistuse koosseis

Rahandusosakonna koosseis on kinnitatud 19.02.2013 Tartu linnavalitsuse korraldusega nr 214. Selle järgi oli osakonnas kokku 46,5 teenistukohta, sh 3 ametikohta ja 43,5 töökohta. Rahandusosakonna struktuuris on kaks teenistust, eelarveteenistus, kus oli sel ajal 6,5 teenistukohta ja raamatupidamisteenistus 39 töökohaga. Rahandusosakonna koosseisu on muudetud mitmel korral ja praegu on rahandusosakonnas kokku 44,5 teenistukohta, neist eelarveteenistuses 6,5 ja raamatupidamisteenistuses 37, lisaks üks osakonnajuhataja koht, mis ei kuulu ühegi teenistuse alla.

Aja jooksul on raamatupidamisteenistuse töökohtade arvu vähendatud kahel korral. Alates 01.10.2015 viidi üks teenistuse peaspetsialisti töökoht üle eelarveteenistusse ning alates 01.12.2018 on kaotatud üks vanemraamatupidaja töökoht.

Järgnevas tabelis on toodud raamatupidamisteenistuse töötajate arv kolme aasta lõikes, aasta alguse ning 2022. aasta lõpu seisuga.

Töökoht	31.12.2022	01.01.2022	01.01.2021	01.01.2020
juhataja-pearaamatupidaja	1	1	1	1
pearaamatupidaja asetäitja	1	1	1	1
peaspetsialist	3	3	3	3
vanemraamatupidaja	11	11	11	11
raamatupidaja	21	21	21	21
Töökohtade arv kokku	37	37	37	37
Töökohti täidetud	33	34	37	37
Vabad (raamatupidaja) töökohad	4	3	0	0

Nagu tabelist näha ei ole viimastel aastatel kinnitatud töökohtade arv muutunud, kuid suurenenud on vabade töökohtade arv. Käesoleval aastal on raamatupidamisteenistusest töölt lahkunud 5 töötajat. Tööle on võetud 3. Lisaks on 2 töötajat lapsehoolduspuhkusel, kelle asemele ei ole võetud uusi töötajaid.

2023. aasta eelarves on planeeritud töötasu 17 raamatupidajale. Seega nelja raamatupidaja kohta katteks ei ole linna eelarves raha ette nähtud.

Raamatupidamisteenistuses tehtavate toimingute maht ja jaotus töötajate vahel

Raamatupidamisteenistus teenindab 88 linna osakonda, hallatavat asutust ning sihtasutust. Töö parema korraldamise huvides on raamatupidamisteenistuses organiseeritud töö lõiguti. Parema ülevaate saamiseks on koostatud tabel „RP teenistuse tööjaotus“, mis on leitav ülevaate lisa 2. Seal on antud ka väike ülevaade töömahtudest. Ülevaate kokkupaneku ajal olid raamatupidajad ja vanemraamatupidajad vastavalt tööülesannetele jaotatud järgmistesse gruppidesse:

Grupi nimi	Töötajate arv
Asutuste grupp	5
Linnakassa	2
Projektide grupp	2
Ostu-vara grupp	5
Müügigrupp	7
Palgagrupp	7

Raamatupidamisteenistuse juhataja sõnade järgi on dokumendihaldussüsteemi arendused, raamatupidamise programmid ja tööprotsesside optimeerimine viinud selleni, et praegu on võimalik läbi ajada vähema personaliga. Nt: Ostuarvete esitamine, ainult e-arved, majanduskulude aruanne on dokumendihaldussüsteemis optimaalsel tasemel, kus asutus on eeltöö juba ära teinud jne. Põhivara puhul ei näe praegu võimalusi optimeerimiseks, töö mahtu vähendaks kapitaliseerimise piiri suurendamine, mis vähendab põhivara arvu.

Tulevikus on plaan läbi viia ka ametlik struktuurimuudatus, kus korrigeeritakse ametikohtade arvu.

Seoses uuele raamatupidamisprogrammile üleminekuga ei ole kavas esialgu töötajate arvu muuta. Siseauditi osakond on seisukohal, et hetkel ei ole mõistlik teha suuri muudatusi töötajate arvu osas, et tagada sujuv üleminek uuele programmile.

Linnavalitsus on käivitamas projekti personaliarvestuse ümberkorraldamiseks, kus arvestus hakkaks toimuma ühtses programmis koos raamatupidamise tarkvaraga Dynamics 365. Raamatupidamisteenistuse juhataja sõnul aitab tulevane programm, sh palgaliides ja töötaja iseteenindusportaal, kindlasti vähendada vajadust raamatupidamist tegevate töötajate järele, mis võimaldab töökohti koondada. Peamised optimeerimise kohad, mida praegu nähakse, on töölepingutest jt analoogsete (nt töövõtu- ja käsunduslepingud) andmete sisestamine ning puhkusearvestus.

Siseauditi osakond tänab rahandusosakonna raamatupidamisteenistuse töötajaid sisuka koostööst.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)
Reena Kikerpill
peaspetsialist

Reena Kikerpill
736 1347 Reena.Kikerpill@tartu.ee