



TARTU LINNAVOLIKOGU
REVISJONIKOMISJON
KOOSOLEKU PROTOKOLL

Tartu, raekoda

16.06.2022 nr 8

Koosolek algas kell 14:00, lõppes kell 15:40

Koosolekut juhatas: Silver Kuusik

Protokollis: Marys Piller

Koosolekust võttis osa: Ene Ergma, Helmer Jõgi, Reno Laidre, Senta-Ellinor Michelson, Tamara Hristoforova, Kristina Kallas, Silver Kuusik, Loone Ots, Artjom Suvorov, Anneli Kannus, Kaspar Kokk, Toomas Jürgenstein

Kutsutud: linnasekretär Jüri Mölder, ruumiloomes osakonna linnakujunduse spetsialist Erge Jõgela, sisekontrolli osakonna peaspetsialist Reena Kikerpill, Elsa Leiten

Päevakord:

1. Tartu linna siseauditi põhimäärus
2. Ülevaade linnavalitsuse koosseisust ja palkadest
3. Reklaami müük linnale kuuluvatel pindadel
4. Kohapeal algatatud küsimused

1. Tartu linna siseauditi põhimäärus

Kuulati linnasekretär Jüri Mölderit ettekannet, komisjoni liikmete küsimusi ja Jüri Mölderit vastuseid neile.

Eelnõuga tehakse ettepanek Tartu linnas siseaudiitori kutsetegevuse alaste ülesannete edasise täitmise korralduse muutmiseks. Linnavalitsus on kavandanud senise sisekontrolli osakonna ümber kujundamise siseauditi osakonnaks ja nimetatud osakonna edasise töö korraldamise KOKS § 48¹ sätestatud põhimõtete kohaselt. Siseauditeerimise standardite kohaselt peab siseauditi üksuse eesmärk, õigused ja kohustused ning vastutus olema ametlikult kindlaks määratud siseauditi põhimääruses. Siseauditi põhimääruses tuleb tunnustada siseauditeerimise kutsetegevuse aluspõhimõtete, eetikakoodeksi, standardite ja siseauditeerimise definitsiooni kohustuslikku olemust. Eelnevat arvestades on linnavalitsus ette valmistanud määruse "Tartu linna siseauditi põhimäärus" eelnõu. Lisaks eelmainitud põhimõtete tunnustamisele sisaldab määruse eelnõu viiteid kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 48¹ nimetatud tegevustele. Määruse eelnõu jõustumise ajaks on kavandatud 1. august 2022. See jätab linnavalitsusele mõistliku aja linnavalitsuse struktuuris ja teenistuskohdade koosseisus ümberkorralduste tegemiseks.

Kristina Kallas ja Elsa Leiten olid seisukohal, et määruse eelnõu tekstiga peaks veel tööd tegema ja seda täiendama.

Elsa Leiten oli nõus esitama komisjonile kirjalikult omapoolsed ettepanekud ja kommentaarid eelnõu kohta käesoleva nädala lõpuks.

Kristina Kallas tegi ettepaneku eelnõuga mitte kiirustada, vaid anda fraktsioonidele võimalust ning aega teha eelnõule omapoolseid ettepanekuid ja parandusi ning sügisesel koosolekul sellega edasi minna.

Komisjon otsustas:

- 1.1. fraktsioonidel esitada hiljemalt 15.augustiks eelnõule oma ettepanekud;
- 1.2. eelnõu aruteluga jätkatakse 2.septembri koosolekul;
- 1.3. arvestades fraktsioonide ettepanekuid esitada linnavalitsusel oma seisukoht 2.septembri koosolekuks.

2. Ülevaade linnavalitsuse koosseisust ja palkadest

Kuulati linnasekretär Jüri Mölderit ettekannet, komisjoni liikmete küsimusi ja Jüri Mölderit vastuseid neile.

Tartu Linnavalitsusel on 16 struktuuriüksust (15 osakonda ja linnakantselei), milles on kokku 368,5 teenistuskoha. Hetkel täitmata on 27,35 teenistuskoha. Linnavalitsuse teenistuskohadest 58% on töökohad ja 42% ametikohad. Linnavalitsuse teenistujate keskmine vanus on 46 aastat. Linnavalitsuses töötamise keskmine staaž on veidi üle 11 aasta. Tartu Linnavolikogu on Tartu linna ametiasutuste palgajuhendis seadnud eesmärgiks maksta linnavalitsuse teenistujatele konkurentsivõimelist tasu, soodustada kvalifitseeritud töötajaskonna hoidmist, otsimist ja arendamist ning võimaldada teenistujatele konkurentsivõimelisi teenistustingimusi. Palkade konkurentsivõime analüüsiks võrreldakse teenistujate palkasid samaväärsete teenistuskohade palkadega palgaturul. Konkurentsivõime analüüsis võetakse aluseks Fontese palgauuring. Teenistujatele soovitakse maksta palka, mis ei jää alla palgauuringus nimetatud samaväärsete teenistuskohade mediaantasemest. Kõik linnavalitsuse teenistuskohad on ülaltoodud eesmärgi silmas pidades hinnatud, kasutades Fontese, Riigikantselei ja Rahandusministeeriumi koostöös väljatöötatud metoodikat ametikohade hindamiseks avalikus sektoris. Linnavalitsuse teenistuskohati on viimati hinnatud 2019. aastal, uus hindamine toimub sel aastal. Tuginedes teenistuskohade hindamise tulemustele ja palgaanalüüsile, on linnavalitsuses kasutusel palgaastmestik, mille loomisel on aluseks võetud avaliku teenistuse kogu Eesti mediaantase. Vastavalt teenistuskohade suhtelisele väärtusele on tööd koondatud gruppidesse. Ühte gruppi on koondatud sarnase tööväärtusega tööd. Igale teenistuskoha grupile (palgaklassile) on määratud sobilik palgavahemik. Iga palgaklassi sees on määratud palgatasemed.

Komisjon võttis info teadmiseks.

3. Reklaami müük linnale kuuluvatel pindadel

Kuulati ruumiloome osakonna linnakujunduse spetsialist Erge Jõgela ettekannet, komisjoni liikmete küsimusi ja Erge Jõgela ning Jüri Mölderit vastuseid neile.

Komisjonile anti ülevaade pikaajalistest enampakkumisega maa üürileandmise lepingutest reklaamikandjate paigaldamiseks, reklaamimaksust ja reklaamimaksutulust, bussipeatustes olevate pindade kasutamisest reklaamiks, kultuurireklaami banneritest Kūūni ja Rūūtli tēnavatel ja vitriinstendidest Poe tēnaval.

Komisjon otsustas:

- 3.1. võtta info teadmiseks;
- 3.2. linnavalitsusel vaadata üle reklaamimaksu hinnad.

4. Kohapeal algatatud küsimusi ei olnud.

Silver Kuusik
Koosoleku juhataja

Marys Piller
Protokollija