



Tartu Linnavolikogu

Teie 13.02.2020

Meie 20.02.2020 nr 1-5/02667

Vastus arupärimisele muudatuste kohta sihtasutuses Tartu Ülikooli Kliinikum

Tartu Linnavolikogu liikmed Argo Annuk, Margus Jaanovits, Merle Jääger, Vahur Kalmre ja Kaja Tarto esitasid 13.02.2020 arupärimise, milles soovisid informatsiooni sihtasutuses Tartu Ülikooli Kliinikum planeeritud juhtimis- ja struktuurimuudatustega seoses tekkinud vastasseisule sihtasutuse juhtkonna ja kliinikumi osakondade ning kliinikute osade juhtide vahel.

Arupärimisele vastamiseks tuleb esmalt veidi lähemalt selgitada sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikum tegevusega seonduvat.

Sihtasutus Tartu Ülikooli Kliinikum (edaspidi ka Tartu Ülikooli Kliinikum) on tervishoiuasutus, mis osutab statsionaarset ja ambulatoorset arstiabi ning sellega seonduvaid teisi tervishoiuteenuseid. Tartu Ülikooli Kliinikum on samal ajal ka baas Tartu Ülikooli õppe- teadustööle ja tema eesmärgiks on arstidele ja muule meditsiinipersonalile diplomieelse ning - järgse välja- ja täiendõppe andmine ning meditsiinialane teadustöö.

Tartu Ülikooli Kliinikum tegutseb eraõigusliku juriidilise isiku vormis, tema tegevuse ja juhtimise alused on sätestatud põhikirjas ja sihtasutuste seaduses. Sihtasutusel Tartu Ülikooli Kliinikum on 3 asutajat - Eesti Vabariik, Tartu linn ja Tartu Ülikool.

Nii sihtasutuste seadusest kui Tartu Ülikooli Kliinikumi põhikirjast tuleneb, et sihtasutust juhivad juhatuse. Tartu Ülikooli Kliinikumi juhatuses on 5 liiget.

Sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikum nõukogu ülesandeks on sihtasutuse tegevuse kavandamine ja juhtimise korraldamine ning järelevalve teostamine sihtasutuse tegevuse üle. Tartu Ülikooli Kliinikumi nõukogus on 8 liiget. Kolm liiget nimetab nõukogusse oma otsusega tervise- ja tööminister, kolm liiget nimetab Tartu Ülikool ja kaks liiget nimetab Tartu Linnavalitsus. Nõukogu liikmed valivad endi hulgast nõukogu esimehe, kes korraldab nõukogu tööd.

Sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikum nõukogu on asunud seisukohale, et Tartu Ülikooli Kliinikum vajab juhtimis- ja struktuurimuudatusi. Muudatuste vajadust on jaatanud ka Tartu Ülikooli Kliinikumi töötajaskond, sh juhatuse esimehe Priit Eelmäe lahkumist nõudvad kliinikute juhid. Diskussioon käib aga selle üle, kuidas täpsemalt muudatusi ellu viia, milline on muudatuste elluviimise võimalik ajakava ja kes muudatusi juhtima peab. Arvamusi selles osas on erinevaid – 80 Tartu Ülikooli Kliinikumis töötavat arsti on sihtasutuse asutajatele saadetud kirjas näiteks leidnud, et tekkinud olukorras ei ole juhatuse esimehe tagasikutsumine lahendus ning nad on valmis koostööks juhatuse ja nõukoguga kliinikumi struktuuri ja töökorralduse tulevikumudeli kujundamisel.

Miks Tartu Ülikooli Kliinikum vajab juhtimis- ja struktuurimuudatusi?

Hetkeolukorras allub otse juhatusele 17 kliinikut ja 22 teenistust või osakonda, mille eelarve, personal ning põhifunktsioonide maht erineb enam kui kümnekordselt ning mille juhtimist ei ole võimalik ellu viia kaasavalt ja tulemustele orienteeritult.

Kliinikute juhtidel on suur administratiivne koormus ja kliinikute kliiniline (ravi, teadus, õpe) ja administratiivne (personal, eelarve, valved, hanked, voodifond) juhtimine on ebahühtlane. Kasutusel on erinevad praktikad ja küsitav on, kas juhtimisülesande täitmiseks on administratiivne tugi piisav. Muudatuste läbi soovitakse leevendada olukorda, kus kliiniku juht peab ühtaegu tegelema nii kliinilise kui administratiivse juhtimisega.

Tartu Ülikooli Kliinikumi juhtimine peab olema senisest rohkem kaasav ja tulemuspõhine kõikidel juhtimise tasanditel (nõukogu, juhatus, kliinikud, osakonnad). Kliinikumi struktuur peab otseselt toetama kliinikumi kolme põhitegevust (teadus, õpe, ravi), seades esimeseks prioriteediks patsiendikeskse tervikliku raviteekonna. Patsiendi raviteekond peab olema kliinikute vahel sujuv, koostöö esmatasandi ja võrgustunud haiglatega peab paranema. Kasvama peab ka töötajate rahulolu.

Tartu Ülikooli Kliinikumi osade kliinikute juhtide reaktsioon planeeritud muudatustele oli nõukogu jaoks mõneti ootamatu. Veelgi ootamatum oli aga see, et koostöö ja lahenduste otsimise asemel valiti avalik vastandumine juhatuse esimehele ja ultimaatumite esitamine.

Tartu Ülikooli Kliinikumi nõukogu ei ole tekkinud vaidluses valinud pooli. Nõukogu on olukorda igakülgselt korduvalt arutanud ja asunud seisukohale, et kuigi kavandatud juhtimis- ja struktuurimuudatuste elluviimisel on esinenud probleeme (eelkõige muudatuste vajalikkuse ja elluviimise kommunikeerimisel), tuleb antud olukorras keskenduda lahenduste otsimisele ja senisest avatumale diskussioonile ning kaasavamale juhtimisele. Ultimaatumite esitamisega tekkinud olukorda lahendada ei ole võimalik.

Tartu Ülikooli Kliinikumi nõukogu otsustas 31.01.2020 kokku kutsuda nõukogu juurde struktuuri- ja juhtimisreformi töörühma, mille eesmärk on tasakaalukalt ja osapooli kaasavalt jõuda struktuuri- ja juhtimisreformi elluviimiseni 31.12.2020. Töörühm on tööle asunud ja korra juba kogunenud (07.02.2020), töörühma järgmine koosolek toimub 28.02.2020. Töörühm esitab Tartu Ülikooli Kliinikumi uuendatud organisatsiooni struktuuri ja rakenduskava nõukogule hiljemalt 1. septembriks 2020.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Urmas Klaas

linnapea