



## TARTU LINNAVALITSUS

# M Ä Ä R U S

Tartu

04. veebruar 1999. a nr 9


### **Tartu linna asutuste töötajate töötasustamine**

Võttes aluseks kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 30 lg 1 p 2, Tartu Linnavolikogu 22. mai 1997. a määrusega nr 12 kehtestatud "Tartu linna asutuste asutamise, haldamise, ümberkorraldamise ja lõpetamise korra" punkti 17, Tartu Linnavalitsus

m ä ä r a b:

1. Rakendada Tartu linna eelarvest ja omatulude eelarve vahendite arvel finantseeritavate asutuste töötajate töötasustamisel Vabariigi Valitsuse 12. jaanuari 1999. a määrusega nr 11 "Valitsusasutuste hallatavate riigiasutuste, kellele on riigieelarve seaduses määratud töötasu kulu, töötajate töötasustamine 1999. aastal" (Riigi Teataja I 1999,5,74) kehtestatud korda.
2. Põhikoolide, gümnaasiumide, kutseõpperühmade, huvialakoolide, spordikoolide ja koolieelsete lasteasutuste pedagoogidele rakendada palgaastmeid vastavalt lisale 1.
3. Munitsipaalharidusasutuste Tartu linna eelarvest finantseeritavate pedagoogide ja juhtide palgamääradele rakendada täiendavalt koefitsienti 1,1.
4. Koolieelsete lasteasutuste pedagoogide atesteerimisel võtta aluseks haridusministri 28. detsembri 1998. a määrus nr 36 "Pedagoogide atesteerimise tingimused ja kord".
5. Huvialakoolide ja spordikoolide pedagoogidele rakendada haridusministri 21. detsembri 1998. a määrusega nr 35 "Pedagoogide kvalifikatsiooninõuded" kinnitatud kvalifikatsiooninõudeid.
6. Sotsiaalabi osakonnal töötada välja sotsiaalhoolekande asutuste kohta töötajate töötasustamise tingimused lähtudes Vabariigi Valitsuse 8. detsembri 1998. a määrusest nr 270 "Palga alam-määra kehtestamine" (RT I 1998,108/109,1785).
7. Kultuuriosakonnal töötada välja munitsipaalkultuuriasutuste töötajate töötasustamise tingimused lähtudes Vabariigi Valitsuse 12. jaanuari 1999. a määrusest nr 11 "Valitsusasutuste hallatavate riigiasutuste, kellele on riigieelarve seaduses määratud töötasu kulu, töötajate töötasustamine 1999. aastal".

8. Lubada maksta 1999. aasta eelarves töötasudeks määratud summa piires töö- või kollektiivlepingu või asutuse palgatingimusi sätestava juhendi alusel hüvitisi ja lisatasusid.
9. Uusi töötasustamise aluseid rakendada alates 1. jaanuarist 1999. a kinnitatud eelarves töötasudeks määratud summa piires.
10. Tunnistada kehtetuks:
  - 10.1. Tartu Linnavalitsuse 29. jaanuari 1998. a määruse nr 2 "Tartu linna asutuste töötajate töötasustamisest" punktid 1,2,3,4,5;
  - 10.2. Tartu Linnavalitsuse 13. veebruari 1998. a määruse nr 4 "Tartu Linnavalitsuse 29. jaanuari 1998. a määruse nr 2 "Tartu linna asutuste töötajate töötasustamisest muutmine" punkt 1.
11. Määrus jõustub 15. veebruarist 1999. a.

  
Andrus Ansip  
linnapea

  
Jüri Mölder  
linnasekretär

Lisa

Tartu Linnavalitsuse 04. veebruari 1999. a  
määrusele nr 9**Põhikoolide, gümnaasiumide, kutseõpperühmade, koolieelsete lasteasutuste, huvialakoolide ja spordikoolide pedagoogide ja juhtide palgaastmed**

	Koolieelsete lasteasutuste, huvialakoolide ja spordikoolide pedagoogid	Põhikoolide, gümnaasiumide ja kutseõpperühmade üldainete pedagoogid	Kutseõpperühmade kutseõpetajad
<b>I Pedagoogid</b>			
Pedagoogi kandidaat	14	14	15
Noorempedagoog	18	19	20
Pedagoog	19	20	21
Vanempedagoog	21	22	23
Pedagoog-metoodik	24	25	25
<b>II Asutuse juhid, kui õpilaste (laste) arv on</b>			
kuni - 120	22	23	
121 - 300	26	27	
301 - 600	28	29	
601 - 800	29	30	
üle 800	30	31	
<b>III Kutseõppeasutuste juhid, kui õpilaste arv on</b>			
alla 200	24		
200 - 350	25		
351 - 500	30		
501 - 900	33		
üle 900	34		

**Märkus:**

1. Käesolevas lisas on garanteeritud palgaastmed kõrgharidusega pedagoogikaspetsialistidele ja juhtidele. Keskeriharidusega pedagoogi ja juhi palgaaste on kaks astet madalam kui vastava kõrgharidusega pedagoogi ja juhi palgaaste.
2. Asutuse juhtide asetäitjate palgamäär on 1 - 3 astet madalam ja osakonnajuhataja palgamäär on 3 - 6 astet madalam juhi palgaastmest.
3. Ühekordsete täiendavate tööülesannete täitmist tasustatakse tunnipalga alusel.

4. Tunnipalga arvutamise aluseks on palgamäära jagamine kuu keskmise töötundide arvuga, kusjuures:
- 4.1. 40-tunnise üldtööaja puhul on kuu keskmine töötundide arv 169,5;
  - 4.2. 30-tunnise üldtööaja puhul on kuu keskmine töötundide arv 127,0;
  - 4.3. 35-tunnise üldtööaja puhul on kuu keskmine töötundide arv 148,3;
  - 4.4. 32-tunnise üldtööaja puhul on kuu keskmine töötundide arv 135,5.



Jüri Mölder  
linnasekretär