

Tartu Lasteaed Rõõmumaa
Arengukava 2024-2029



Tartu 2023

Sisukord

Sissejuhatus	3
Lasteaia üldandmed	4
Sihiseade ja teekond	4
Lasteaia hetkeseis	5
Põhieesmärgid ja tegevusnäitajad	6
Strateegiliste dokumentide omavaheline seos	8
Tegevuskava	8

Sissejuhatus

Olete avanud Tartu Lasteaed Rõõmumaa arengukava, mis kajastab lasteasutuse nelja peamist arengueesmärki järgnevas viieks aastaks. Eesmärkide tegevusnäitajad kirjeldavad tulemuslikkust, mida põhieesmärkide täitmisel saavutatakse. Tegevuskava kujutab visuaalselt ülevaatlikult, millisel aastal iga põhieesmärk fookusesse võetakse. Arengukavast lähtuvalt koostatakse iga-aastased lasteasutuse tegevuskavad, milles pannakse paika detailsemad alaeesmärgid ja tegevused vastaval aastal.

Arengukava koostamisel on võetud aluseks arengustrateegia „Tartu 2030“ ja Tartu linna arengukava 2018-2027 ning Tartu linna lasteaedade kvaliteedikokkulepe. Põhieesmärkide seadmiseks analüüsisid lasteaia töötajad veel lõppevat arengukava ja Haridus- ja Teadusministeeriumi seatud lasteaiaarenduse viit põhivaldkonda: juhtimine ja eestvedamine, personalijuhtimine, ressursside juhtimine, koostöö huvigruppidega, õppe- ja kasvatusprotsess. Lapsevanemad osalesid sisendi kogumiseks arengukavatalgutel ja lapsed tegid ettepanekuid laste nõukogus.

Kogutud info põhjal kujundas töörühm dokumendi struktuuri ja sõnastas sisu. Eesmärgid on sõnastatud põhivaldkondade üleselt, sest iga eesmärgi täitmine hõlmab tegevusi mitmes või isegi kõigis valdkondades.

Arengukava rakendub praktikasse juhtkonna, töötajate ja muude huvigruppide koostöös. Rakendumise aluseks võetakse ühine visioon, missioon, tegutsemispõhimõtted ja väärtused.

Arengukava perioodiks valiti arengukavatalgutel töötajate ja lapsevanemate poolt viis aastat põhjusel, et algatatud protsessidega jõutaks rahulikult tegeleda. Piisav aeg võimaldab praktikaid süvendatult mõtestada ja koos luua ning ettevõetul jääb aega ka juurdumiseks. Perioodi jooksul kogutakse tõendeid ja tagasisidet mõju kohta läbi vaatluste, tagasiside- ja rahuloluküsitluste, eneseanalüüsi, meeskonna ja arenguvestluste. Tehakse järeldusi ja planeeritakse edasisi samme. Tähtaja lõppedes on arengukavas kirjeldatu aluseks sisehindamisele.

Arengukava kinnitab Tartu Linnavalitsus. Arengukava uuendatakse, kui selleks tekib praktiline vajadus, muutub mõni asjakohane õigusakt või möödub arengukava tähtaeg.

Lasteaia üldandmed

Tartu Lasteaed Rõõmumaa

Vanemuise 28, Midrimaa Maja

Akadeemia 2, Rõõmupesa Maja

Ülikooli 1, Pesamuna lastehoid

Rühmi kokku 15

roomumaa@tartu.ee

Koolitusluba nr 620, Haridus- ja Teadusministeerium

Sihiseade ja teekond

Visioon	Rõõmumaa lasteaeda hea on tulla, siin on hea olla.
Missioon	Lasteaias toetame iga lapse võimetekohast arengut, isiksuse kujunemist, iseseisvuse saavutamist ja sujuvat üleminekut kooli.
Põhimõtted	<ul style="list-style-type: none">• Me toetame, hoiame ja leiame igas lapses tema loomupärase headuse.• Me leiame iga lapse anded, teadmised ja oskused ning arendame neid armastuse ja mõistmisega.• Me anname aega – tegutseme kiirustamata, innukalt ja nautides, võimaldame katsetada ja avastada erinevate meelte kaudu ning õppida läbi oma kogemuse.
Väärtused	<ul style="list-style-type: none">• Sõbralikkus. Lasteaias loome sõbraliku ja hubase keskkonna laste, lapsevanemate ning lasteaia töötajate jaoks. Väärtustame sõbralikkust, hoolivust, üksteisemõistmist, eripäradega arvestamist, oma ja teiste rahvaste traditsioone ning kultuuri.• Loovus. Julgustame lapsi loovalt tegutsema. Täiskasvanutena oleme avatud uudsetele lähenemistele.• Turvalisus. Loome lasteaias kõigi jaoks füüsiliselt, vaimselt ja sotsiaalselt turvalise töö-, õpi- ja kasvukeskkonna.

Lasteaia hetkeseis

Tartu Lasteaed Rõõmumaa nime taga seisavad uhkelt kaks väärrika ajaloo ja kaugeleulatuvate traditsioonidega lasteaiamaja ning üks lastehoiurühm: Midrimaa maja, Rõõmupesa maja ja Pesamuna lastehoid. Lasteasutused liideti esimesel jaanuaril 2021. Õppe- ja kasvatustöö läbiviimisel peetakse silmas hästitoimivaid vanu ja ka kaasaegseid õppemeetodeid ning kaasava hariduse põhimõtteid. Tähtsal kohal on laste erivajaduste toetamine, aktiivne liikumine, muusika ja õues õppimine. Rakendatakse ka kokandust, projekt-, elamus-, digi- ja draamaõpet. Lastehoid pakub teenust meie linna kõige väiksematele – sõimeealistele.

Lasteaia paiknemine kesklinnas pakub eeliseid, mida õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimiseks aktiivselt kasutatakse. Teatrid, muuseumid, tegevuskeskused, jõgi, pargid ja muud põnevad rajatised on kõik lastele jõukohase jalutuskäigu kaugusel. Lisaks õppekäikudele linnas toimuvad väljasõidud ja matkad ka kaugemale. Igapäevaselt saab nautida lasteaia hästivarustatud mänguväljakuid, saale ning hubaseid rühmaruume.

Midrimaa majas on kasutusel Hea Alguse metoodika, kus avastamine ja aktiivne tegutsemine toimub väiksemates rühmades. Rõõmupesa majas rakendatakse koostöist õpetamist, kus korraga viib õppetööd läbi kaks õpetajat. Mõlemas majas lõimitakse tegevusi, tähistatakse rahvakalendri ja ka uuema aja tähtpäevi. Oluliseks peetakse head koostööd lapsevanematega laste arengu toetamisel ja rühmasündmuste korraldamisel. Õppe- ja kasvatustegevuslike eesmärkide täitmist toetavad mitmesugused huviringid.

Rõõmupesa majas on seisuga detsember 2023 kaheksa rühma, millest seitse on sobitusrühmad (neis kokku 19 haridusliku erivajadusega (HEV) last) ja üks erirühm (5 last). Lapsi on majas kokku 110. Lisaks õpetajatele ja õpetajate abidele töötab majas HEV koordinaator, logopeed, eripedagoog ja kaks tugiisikut. Midrimaa majas on kuus rühma, millest kolm on sobitusrühma (kokku 4 HEV last) ja kolm aiarühma. Lapsi on kokku 113. Tugimeeskonnana töötavad logopeed ja tugiisik. Mõlema maja lastega tegeleb üks täiskohaga sotsiaalpedagoog. Juhtkonda kuuluvad direktor, õppejuht ja majandusjuht.

Rõõmupesa maja renoveeriti 2017. aastal. Midrimaa maja veel ootab hädavajalikku kapitaalremonti. Lasteaia mänguväljakud on väga heas seisukorras. Siiski on võimalik neid veel täiendada mõningate vahenditega, millest lapsed unistavad või mida õpetajad vajavad õuesõppe läbiviimiseks.

Põhieesmärgid ja tegevusnäitajad

Käesoleva arengukava põhieesmärgid ja arendustegevused on kõik suures plaanis seotud õppe- ja kasvatustöö tõhustamisega, tehes seda läbi töötajate professionaalse enesearengu, õppetöö sisu mõtestamise, keskkonna ja vahenditega varustatuse parandamise, partnerite kaasamise ja organisatsioonikultuuri tugevdamise.

Eesmärgid on sõnastatud selliselt, et näidata ära soovitud tulemus ning seda esile kutsuv peamine vajalik muutus. Tegevusnäitajad peegeldavad seda tulemust, mida arengukavaperioodi lõpuks soovitakse saavutada. Need on sisendiks igal õppeaastal koostatavale tegevuskavale. Rahulolu ja efektiivsust mõõdetakse kogu arengukava perioodi jooksul.

Ühiste väärtustega organisatsioonikultuuri ja lasteaia oma kuvandi saavutamiseks on arendatud infosüsteeme ja tegevusjuhiseid, panustatud ühistegevustesse ning lasteaia visuaalsesse identiteeti.

Tegevusnäitajad

- Midrimaa ja Rõõmupesa pikaajalistele traditsioonidele on lisandunud Rõõmumaa ühised traditsioonid.
- Töötajate vahel toimuvad ühiste väärtuste mõtestamise arutelud.
- Lasteaial on selgelt eristuv omapära.
- Juurutatud on toimivad infokanalid (Eesti Lasteaedade Internetipõhine Infosüsteem ehk ELIIS, Outlook)
- Luuakse tegutsemisjuhiseid, mis hõlmab palgakorraldust, motivatsioonisüsteemi, koolitustel osalemise korda jms.
- Lasteaias on kasutusel sümboolika ja meened.
- Koduleht peegeldab ühtse lasteaia kuvandit.

Toetava ja mõtestatud keskkonna ning mitmekülgsete vahendite olemasolu võimaldab lastel tegutseda loovalt toas ja õues.

Tegevusnäitajad	<ul style="list-style-type: none"> • Lasteaial on uuenenud ühine õppekava. • Igal rühmal on oma omapära (draamaõpe, õuesõpe, kokandus, robotika, ettevõtlusõpe, vms), mis lähtuvad laste huvidest. • Lasteaial on täiustatud teaduskogu, info- ja kommunikatsioonitehnoloogia vahendid ja õueala. • Keskkond toetab mängu, uurimist ja iseseisvalt tegutsemist.
-----------------	---

Huvigruppide ja partneritega koostöös on õppetegevused mitmekesisemad ja laste areng tõhusamalt toetatud.

Tegevusnäitajad	<ul style="list-style-type: none"> • Koostööpartnerite (huvikoolid, muuseumid, teatrid jne) panus toetab loovalt tegutsemist. • Lapsevanemate kaasamisel ja eestvedamisel toimuvad talgud, laadad, ametite tutvustused, küllakutsed jms. • Koostöö koolidega toetab sujuvat üleminekut kooli. • Lasteaed võtab vastu kõrgkoolide praktikante. • Erasmus+ projekti abil toimub rahvusvaheline koostöö, mis toetab õppekava eesmärkide täitmist.
-----------------	---

Läbi enesearendamise on personal professionaalne ning rakendab sobivaid koostöövorme ja -oskusi.

Tegevusnäitajad	<ul style="list-style-type: none"> • Personali koosseis ja pädevused on vastavuses lasteaia omapärade ja vajadustega. • Personalil on pädevused tööks erinevat tuge vajavate lastega. • Täiendkoolitustel käimise süsteem toetab professionaalset enesetäiendamist ja koostööd. • Personali omavaheline koostöö on tõhus (rühmameeskonnas ja meeskondade vahel, tugispetsialistidega, juhtkonnaga jne). • Personali eneseanalüüsioskused on toetatud ning toimuvad arenguveestlused. • Personalil on võimalus osaleda kovichiooni grupis.
-----------------	---

Strateegiliste dokumentide omavaheline seos

Tartu Lasteaed Rõõmumaa strateegilised dokumendid on arengukava, tegevuskava ning sisehindamise koondaruanne arengukava perioodi lõpus. Olles omavahelises tihedas seoses lähtuvad need üksteisest. Seda illustreerib järgnev skeem.

Arengukava	põhieesmärgid ↓ tegevusnäitajad	2024-2029
Tegevuskavad	põhieesmärkide alaeesmärgid ↓ konkreetsed tegevused	2024-2025
		2025-2026
		2026-2027
		2027-2028
		2028-2029
Sisehindamise koondaruanne 2029		

Tegevuskava

Tegevuskava kujutab ülevaatlilikult, millisel aastal iga põhieesmärk fookusesse võetakse. Arengukava ei kajasta kõike, mis lasteaias aastatel 2024-2029 toimub vaid peegeldab peamisi planeeritud arendustegevusi. Seetõttu võib olla kindel, et näiteks personali professionaalsus on oluline ka aastatel 2024 ja 2025, kuid aastal 2026 planeeritakse sellele valdkonnale süvendatult keskenduda. Esimesel aastal algatatakse vajalikud muutused või täiendused, järgnevatel aastatel arendatakse, hinnatakse ja antakse aega küpsuseni juurdumiseks. Seda protsessi illustreerib süvenev värvtoon põhieesmärgi taustal.

2024	2025	2026	2027	2028
Toetava ja mõtestatud keskkonna ning mitmekülgsede vahendite olemasolu võimaldab lastel tegutseda loovalt toas ja õues.				
	Huvigruppide ja partneritega koostöös on õppetegevused mitmekesisemad ja laste areng tõhusamalt toetatud.			
		Läbi ametialase enesetäiendamise on personal on professionaalne ning rakendab sobivaid koostöövorme ja -oskusi.		
Ühiste väärtustega organisatsioonikultuuri ja lasteaias oma kuvandi saavutamiseks on arendatud infosüsteeme ja tegevusjuhiseid, panustatud ühistevõttesse ning lasteaias visuaalsesse identiteeti.				