



Imre Mürk
Linnavolikogu liige

Teie 13.11.2014
Meie 04.12.2014 nr 1-5/25564

**Vastus arupärimisele lasteaiatöötajate
tasustamise kohta**

Lugupeetud Imre Mürk

Alljärgnevalt vastame Teie arupärimises esitatud küsimustele.

Millepärast on lasteaiatöötajate palga arvestamisel lastud tekkida olukorral, kus 6-rühmalises lasteaias töötava õppealajuhataja (kelle vastutada on kogu õppetöö sisu ettevalmistamine, töögraafikud jms) tunnitasu määr on Tartu kujunenud madalamaks kui kõrgharidusega vanempedagoogidel (6-rühmalises lasteaias) ja üle 50% madalamaks lasteaiadirektori palgast?

Tulenevalt Tartu linna eelarvelistest võimalustest oli 2014. aasta eelarves kavandatud juhtidele ja nende asetäitjatele sh õppealajuhatajatele u 5% palgatõus.

Pedagoogidele oli kavandatud palgatõus aga kahes etapis - alates 01.01.2014 5% ning alates 01.07.2014 veel lisaks 2%, st kokku u 7%.

Kõrgharidusega vanempedagoogi puhul oli palgamäär alates 01.01.2014 768 eurot ja alates 01.07.2014 782 eurot. Seega erinevate tõusude tulemusena on vahe täiskoormuse 1,0 korral 7 eurot (6-rühmalise asutuse õppealajuhataja 775 eurot vs. kõrgharidusega vanempedagoog alates 01.07.2014 782 eurot). Üldtöötaja erisusest tulenevalt (õppealajuhatajal 40 h nädalas ja pedagoogil 35 h nädalas) on tõepoolest tunnitasud vastavalt 4,61 eurot vs. 5,32 eurot.

Tegelikkuses on 2014. aastal 3-6-rühmaliste lasteaedade (kokku 13 asutust) õppealajuhatajate töötasud täiskoormuse korral vahemikus 775-930 eurot, sh viies asutuses 775 eurot, ühes asutuses 780 eurot, ühes asutuses 782 eurot, kolmes asutuses 800 eurot, ühes asutuses 810 eurot, ühes asutuses 815 eurot, ühes asutuses 930 eurot.

Eeltoodust lähtuvalt on asutuse juhil ka tänasel päeval võimalik maksta õppealajuhatajale rahastatud määrast kõrgemat töötasu. Direktorite töötasud on 2014. aastal järgmised: 3-4-rühmalistes 930 eurot ning 5-6-rühmalistes 990 eurot.

Teie kirjas viidatud õppealajuhataja 50% madalam töötasu lasteaiadirektori palgast ei vasta tegelikkusele. Selgitus: 3-4-rühmalise asutuse korral tunnitasud 5,53 eurot /4,61 eurot = vahe u 20% ning 5-6-rühmalise asutuse korral 5,89 eurot/ 4,61 eurot = vahe u 27,7 %.

Millistele alustele tuginedes on kõrgharidusega pedagoogidele ette nähtud 12% väiksem töötasu kui vanempedagoogidele (vastavalt 700 ja 782 eurot)?

Käesoleval ajal kehtib koolieelse lasteasutuse pedagoogidele jätkuvalt haridusministri 02. oktoobri 2002. a määrus nr 69 "Pedagoogide atesteerimise tingimused ja kord", mille alusel omistatakse ametijärke (noorempedagoog, pedagoog, vanempedagoog, pedagoog-metoodik). Eelmainitud ametijärgud omistatakse õpetajale, kes on vastavad määruses esitatud tingimused täitnud. Kõrgemate ametijärgude (st vanempedagoogi ametijärgu omistab haridusasutuse atesteerimiskomisjon ja pedagoog-metoodiku ametijärgu omistab vabariiklik atesteerimiskomisjon) sisuline erinevus seisneb esmaselt esitatavate nõuete täitmise hulgas ja ulatuses. Näiteks vanempedagoogil on valdkondlik töö ja kutsealane panustamine lisaks haridusasutuse sisesele tööle ka piirkondlik ja maakondlik tasand. Pedagoog-metoodikul lisaks siis vabariiklik tasand.

Teisalt lepivad iga-aastaselt kokku haridusasutuse töötajate töötasu alammäärades nii tööandja kui töötajate esindajad. Teie kirjas viidatud pedagoogide töötasu erinevus lähtubki eelmainitud alustest - väärtustada ja motiveerida kõrgema ametijärguga õpetajaid ning kollektiivlepinguga sõlmitud kokkuleppest. Palume Teil tutvuda ka 28. mais 2014. a sõlmitud kollektiivlepinguga: http://www.tartu.ee/data/Kollektiivleping_2014.pdf. Analoogne vahe u 12% on olnud töötasude alammäärades ka perioodil 2011-2013.

Samas juhime tähelepanu, et üldhariduskoolide õpetajaid enam ei atesteerita ning liigutakse kutsetesüsteemi poole, sh ka alushariduse pedagoogil on täna võimalus kõrgemat kutset taotleda. Kuivõrd alusharidus on üldharidusvaldkonna osa, on asjakohane riigitasandil võetud suundumus, et perspektiivis lähtutakse ka koolieelses lasteasutuses kutsetesüsteemist ning kahte dubleerivat (kuid sisult täiesti erinevat) süsteemi enam ei rakendata. Juhin tähelepanu, et üldhariduskooli õpetajate osas ei ole kõrgema taseme kutsed ja töötasu omavahel otseselt seotud. Kutsetesüsteem on kompetentsi põhine ning sarnaselt muude kutsealadega toetab see töötaja professionaalset arengut, töötasuga seotus on esmaselt tööandja ja töövõtja omavahelise kokkuleppe küsimus.

Lugupidamisega

/ allkirjastatud digitaalselt /

Tiia Teppan
abilinnapea