

Töövõtuleping

1. Lepingu pooled

Tellija: Tartu Linnavalitsus, mida esindab Tartu Linnavalitsuse 10.03.2020. a korralduse nr 242 alusel Tartu Linnavalitsuse linnamajanduse osakonna juhataja Rein Haak (edaspidi nimetatud Tellija), ja Estonian, Latvian & Lithuanian Environment OÜ (10705517), mida esindab Silver Lind, kes tegutseb põhikirja alusel (edaspidi nimetatud Töövõtja), keda edaspidi üksinda nimetatakse Pooleks ja üheskoos Poolteks, sõlmisid käesoleva lepingu (edaspidi Leping) alljärgnevas:

2. Lepingu dokumendid

2.1. Lepingu dokumendid koosnevad Lepingust, Lepingu lisadest ja Lepingu muudatustest, millistes lepitakse kokku pärast Lepingu sõlmimist.

2.2. Lepingu lisadeks on:

Lisa 1 – Riigihanke viitenumbriga 227084 dokumendid;

Lisa 2 – Töövõtja pakkumus;

Lisa 3 – Teenuse osutamise töökava.

3. Lepingu objekt

3.1. Lepingu objektiks on Tartu linna välisõhu strateegilise mürakaardi ajakohastamine (edaspidi nimetatud Töö) töö tähtajaga **31. detsember 2021. a.**

3.2. Töö täpne kirjeldus on esitatud riigihanke alusdokumentide Lisas 2.

4. Lepingu kehtivus

Leping jõustub samaaegselt KIKi ja Tellija vahel sõlmitava sihtfinantseerimise lepingu jõustumisega.

5. Lepingu maksumus, maksetingimused ja töö üleandmine

5.1. Käesoleva Lepingu maksumuseks ilma käibemaksuta on 24 950 eurot, millele lisandub käibemaks 4 990 eurot, kokku **29 940 eurot.**

Töövõtjale tasutakse teenuse osutamise eest 45 päeva jooksul pärast teenuse osutamise akti tellijapoolset aktseptimist ja kahepoolset allkirjastamist, millega loetakse töö üleantuks. Käesoleva lepingu alusel tasumisele kuuluvad summad võib Tellija eest välja maksta Sihtasutus Keskkonnainvesteeringute Keskus (KIK).

5.2. KIK teeb maksed KIKi ja Tellija vahel sõlmitava sihtfinantseerimise lepingu ning KIKi finantseerimise korra alusel, mis on avalikkusele kättesaadav KIKi koduleheküljel www.kik.ee ning KIKi kontoris Narva mnt 7A.

5.3. Töövõtja kinnitab, et on tutvunud nimetatud korraga ja tal ei ole selles toodud tingimuste, nõuete ja tähtaegade suhtes pretensioone. Töövõtja kinnitab, et ta on teadlik asjaolust, et kui KIK nimetatud korra ja Tellijaga sõlmitud sihtfinantseerimise lepingu alusel keeldub Tellija eest raha välja maksmast, on tal nõudeõigus Tellija ja mitte KIKi vastu.

- 5.4. Täiendavate tööde eest, mis tulenevad Töövõtja vigade ja puuduste likvideerimisest, Töövõtjale eraldi tasu ei maksta.
- 5.5. Tellijal on õigus maksmisele kuuluvat summat vähendada Töövõtja määratud leppetrahvide võrra ja töö mittenouetekohase täitmise väärtuse võrra vastavalt võlaõigusseaduse §-le 112.

6. Töövõtja õigused ja kohustused

- 6.1. Töövõtja kohustub ajakohastama Tartu linna välisõhu strateegilise mürakaardi vastavalt riigihanke lähteülesandele, lepingule ja selle lisadele.
- 6.2. Töövõtja kohustub esitama 2 nädala jooksul pärast Lepingu sõlmimist Tartu Linnavalitsuse linnamajanduse osakonnale teenuse osutamise töökava.
- 6.3. Töövõtjal on õigus saada tasu lepingujärgselt tehtud töö eest. Juhul, kui Tellija ei tasu Töövõtja poolt esitatud arvet õigeaegselt, on Töövõtjal õigus nõuda viivist 0,025% võlgnevusest iga tasumisega viivitatud päeva eest kuni võlgnevuse likvideerimiseni, kuid mitte rohkem kui 15% tasumisega viivitatud summast.
- 6.4. Töövõtja garanteerib Lepingu täitmisel oma tegevuse vastavuse kõigile Eestis Vabariigis kehtivatele õigusaktidele.
- 6.5. Töövõtja kohustub viivitamatult teavitama Tellijat töö käigus tekkinud probleemidest ning nõutama juhiseid.
- 6.6. Töövõtja võib Lepingust tulenevad kohustused anda üle kolmandale isikule üksnes Tellija eelneval kirjalikul nõusolekul. Eeltoodu kehtib ka siis, kui lepingu või selles kokku lepitud õiguste ning kohustuste kolmandale isikule üleandmine toimub Töövõtja poolt ettevõtte üleandmise tulemusena.
- 6.7. Kui Töövõtja annab ettevõtte ja sellega seotud Lepingu üle ilma Tellija nõusolekuta, on Tellijal õigus Leping ühepoolselt üles öelda ning Töövõtja on kohustatud hüvitama Tellijale tekkinud kahju (s.o muuhulgas kulutused, mis tekivad Tellijal uue teenuse osutaja leidmisel) ning tasuma Tellijale tema nõudmisel leppetrahvi 6000 eurot.
- 6.8. Juhul, kui tellijapoolne lepingutingimuste täitmatajätmine ei võimalda Töövõtjal täita oma kohustusi, teatab Töövõtja sellest kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis Tellijale. Töövõtjal on õigus nõuda Tellijalt temapoolsest lepingutingimuste täitmatajätmisest tulenenud täiendavate kulutuste hüvitamist.
- 6.9. Töövõtja teostab lepingu objektiks olevad tööd vastavuses Töövõtja majandus- ja kutsetegevuses tunnustatud parimate tavade ja praktikaga ning tavaliselt seda liiki tööle omase kvaliteediga, lähtudes töö eesmärgist ja arvesse võttes Tellija eelistusi konkreetse töö suhtes.

7. Tellija õigused ja kohustused

- 7.1. Tellija kohustub alla kirjutama üleandmise-vastuvõtmise aktile või fikseerima puudused ning nende kõrvaldamise tähtaja.
- 7.2. Tellija kohustub tasuma tegelikult tehtud töö eest Töövõtja poolt esitatud ja Tellija poolt aktsepteeritud arve ning kinnitatud üleandmise-vastuvõtmise akti alusel 45 tööpäeva jooksul arvates nende saamisest Töövõtjalt.
- 7.3. Tellijal on õigus teostada kontrolli töö teostamise kvaliteedi üle.

8. Vastutus lepingu rikkumisel

- 8.1. Töövõtja on kohustatud hüvitama täies mahus tööde mittenõuetekohase teostamise või teostamata jätmise tõttu Tellijale või kolmandale isikule tekitatud kahju.
- 8.2. Kahju tekkimise ja sellega seonduvate asjaolude kohta peab kahju tuvastanud Leping Pool koostama kirjaliku akti. Võimaluse korral tuleb akti koostamise juurde kutsuda teine Leping Pool. Akti märgitakse ka Poolte võimalikud eriarvamused tuvastatud asjaolude suhtes. Akt allkirjastatakse.
- 8.3. Avastanud kahju või selle tekkimise ohu, on Leping Poolle kohustus sellest viivitamatult teisele Poolle teatada ja võtta tarvitusele mõistlikult vajalikud abinõud kahju vältimiseks ja/või juba tekkinud kahju vähendamiseks.
- 8.4. Kui Töövõtja jätab Töövõtulepingust tulenevad kohustused täitmata või täidab Töövõtulepingust tulenevaid kohustusi mittenõuetekohaselt, kohustub Töövõtja Tellija nõudmisel tasuma igakordse rikkumise eest Tellijale leppetrahvi 2,5% Töövõtulepingu kogumaksumusest.
- 8.5. Leppetrahvide summad arvestatakse võimaluse korral maha Tellija poolt Töövõtjale Töövõtulepingu alusel makstavast summast.
- 8.6. Tellijal on õigus Töövõtuleping lisaks seaduses ettenähtud alustele igal ajal erakorraliselt üles öelda juhul, kui Töövõtja:
 - 8.6.1. on rikkunud Töövõtulepingust tulenevat olulist kohustust, s.o tööd on teostatud puudusega ning puuduse kõrvaldamine ei ole võimalik või see ebaõnnestub või kui Töövõtja õigustamatult keeldub puuduste kõrvaldamisest;
 - 8.6.2. on rikkunud mis tahes muud Töövõtulepingust tulenevat olulist kohustust ning ei ole rikkumist kõrvaldanud Tellija poolt antud mõistliku tähtaja jooksul.
- 8.7. Töövõtulepingu ülesütlemisel Tellija poolt p 8.6 nimetatud asjaoludel, on Töövõtja kohustatud tasuma Tellijale leppetrahvi 20% Töövõtulepingu kogumaksumusest 15 päeva jooksul arvates vastava teate saamisest.

9. Garantii

Töövõtja annab Tööle garantii tähtajaga kaks aastat, mille jooksul kohustub Töövõtja omal kulul ja vahenditega kõrvaldama Töös esinevad puudused.

10. Omand ja autoriõigused

- 10.1. Kõik Leping raames teostatud Tööde varalised autoriõigused kuuluvad Tellijale.
- 10.2. Tööde üleandmise ja vastuvõtmise akti allakirjutamisega lähevad käesoleva Leping raames teostatud Töö varalised õigused, sh omandiõigus, varalised autoriõigused ja juhusliku hävimise riisiko Töövõtjalt üle Tellijale.
- 10.3. Töövõtja vastutab tema poolt teostatud Töö vastavuse eest Eesti Vabariigis kehtivate patendi- või autoriõigustega ja teiste immateriaalsete õigustega.

11. Poolte esindajad

- 11.1. Tellija volitatud esindajaks on Rein Haak, tel 7361 125; e-post: rein.haak@tartulv.ee.

11.2. Töövõtja vastutavaks esindajaks on Silver Lind, tel 55527219, e-post: silver@environment.ee.

11.3. Lepinguga seotud teisele Poolele edastatavad teated peavad olema saadetud kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis – e-posti või kirja teel v.a teated, mis on informatiivse iseloomuga ja mille edastamine ei too teisele Poolele kaasa õiguslikke tagajärgi.

12. Lepingu muutmine ja lõpetamine

12.1. Töövõtulepingu tingimusi võib muuta ja täiendada üksnes poolte kirjalikul kokkuleppel ja kooskõlas õigusaktidega.

12.2. Töövõtulepingu ühe sätte kehtetus õigusaktidele mittevastavuse tõttu ei mõjuta ülejäänud sätete kehtivust, seaduslikkust või täidetavust. Sellise sätte ilmnemisel rakendavad pooled oma parimad jõupingutused, et asendada vastav säte uue, õigusaktile vastava sättega, mis on sisu poolest kõige sarnasem esialgselle sättele. Lepingu muudatuste tegemine toimub Poolte kirjalikul kokkuleppel ning vormistatakse Lepingu lisana.

13. Muud tingimused

13.1. Lepingust tulenevate kohustuste mittetäitmist või mittekohast täitmist ei loeta Lepingu rikkumiseks, kui selle põhjuseks olid asjaolud, mida Pooled ei saanud mõjutada, ei võinud ette näha ega ära hoida – vääramatu jõud. Vääramatu jõuna arvestatakse vaid selliseid asjaolusid, mida Pooled kirjalikult vääramatu jõuna aktsepteerivad. Vääramatu jõu olemasolu peab olema tõendatav ning vaatamata ettenägematutele asjaoludele, on Pooled kohustatud võtma tarvitusele abinõud tekkida võiva kahju vähendamiseks. Kui takistav asjaolu on ajutine, on kohustuse rikkumine vabandatav üksnes aja vältel, mil asjaolu takistas kohustuse täitmist.

13.2. Lepingu täitmisel tekkinud vaidlused lahendatakse läbirääkimiste teel. Kokkuleppe mittesaavutamisel lahendatakse vaidlused Tartu Maakohtu Tartu Kohtumajas.

13.3. Leping on koostatud kahes identses võrdset juriidilist jõudu omavas eksemplaris, millest üks eksemplar jääb Tellijale ning teine Töövõtjale.

14. Poolte andmed

Tellija
Tartu Linnavalitsus
linnamajanduse osakond
Aadress: Raekoja plats 3, 51003 TARTU
Tel 736 1270
e-post: lmo@raad.tartu.ee

Rein Haak
/allkirjastatud digitaalselt/

Töövõtja
Estonian, Latvian & Lithuanian
Environment OÜ
Aadress: Tõnismägi 3a-15, 10119 TALLINN
Tel 611 7690
e-post: elle@environment.ee

Silver Lind
/allkirjastatud digitaalselt/